

産別会会員各位

産別会幹事団

2026年度給与改定、初任給調査(依頼)

時下益々御清祥のこととお慶び申し上げます。
さて、早速ではございますが、下記要領にて、アンケートに御記入頂き、
8月28日(金)までに、システム入力にてご提出頂けますよう、
お願い申し上げます。
なお、本アンケートは原則会員全員に回答頂くこととしておりますので、
ご多忙中恐縮ですがご協力よろしくお願いいたします。

記

【1】 2026年度の給与改定について

- ・「グロス」か「ネット(正しくはグロスアップ)」かを、明記頂き、
- ・「全従業員の平均」で、
- ・「基本給」の、
- 「改定額」「改定率」「改定時期」を、御記入下さい。

【2】 2026年度の「初任給」調査について

①学歴毎

- ・ △△～△△という幅でなく、平均した「一つの数値」で回答下さい。
- ・ 採用実績がない又は採用予定がない場合も、
学歴毎に、「仮に該当学歴で、採用するとすれば」の前提で結構ですので、
必ず御記入下さい。

②キーポジションの想定水準

- ・ 採用基準を満たす人材には、年取いくらまでなら、提出してもOKと考えるか、
の水準を、選択下さい。

送付先

PT Forum AMYN 高岡宛

メール takaoka@forumamyn.com

HP 0812-915-4756

細部ご案内

【1】 2026年度の給与改定について

- 「対象となる従業員」は、
「部長・課長・係長・スタッフ・ワーカー・クラーク・ドライバ・受付・オフィスボーイ等」様々で、
「管理職～役職者」と、「ワーカークラス」とに分けることも可能でしょうけれども、

⇒ 調査対象は、「全従業員(正社員)の平均」で、お願いします。
- 「月例賃金の決定・運用」には、
「ネット(正しくはグロスアップ)」とされている会社
「グロス(所得税等控除前の金額)」とされている会社
両方があるので、

⇒ 「グロス」か「ネット」かを、明記下さい。
- 「月例賃金の構成要素」は、
「基本給」と、
「役職手当、住宅手当、家族手当、交替手当、食事手当、通勤手当、精勤手当、残業手当」等により構成されるケースが一般的でしょうけれども、

⇒ 調査対象は、「基本給」とさせていただきます。
- 月例賃金の「改定」は、
「基本給の改定」と、
「諸々の手当の、額や率の見なおし」により、構成されていると思われますが

⇒ 調査対象は、「基本給の改定」とさせていただきます。
(改訂後の総額ではなく、Up額をRpをお願いします。)
- 「基本給の改定」は、
各人の査定昇給部分(人事考課、出勤率、昇格等による昇給)＝いわゆる「定昇」と、
階層(資格等)毎の一律(額、率)昇給部分(最賃UP対応、インフレ対応等)＝いわゆる「ベア」で構成されるのが一般的でしょうけれども、

⇒ 調査対象は定昇、ベア等の構成要素を問わず、「基本給の改定」とさせていただきます。
⇒ 改定額については、アップ率相当の額を記入してください(増額ではなく、アップ部分のみ！！)
各社の改定基準が異なるとデータの信憑性が問われますので統一させていただきます。
- 「基本給の改定」の時期は
「1月改定」
「4月改定」
「1月と4月改訂」
等、いろいろあるでしょうけれども、

⇒ 調査対象は、「改訂前」と「改訂終了後」の比較とさせていただきます。

以上を踏まえて、願います。
〇〇～〇〇 という幅でなく、平均した「**一個の数値**」で回答お願い致します。

全従業員平均の、基本給改定は、何% でしたか？	記入例！ 8.5	%
全従業員平均の基本給改定額は、何Rpでしたか？(一人当たり上昇額)	300,000	ルピア
新基本給の適用は、2026年の 何月から でしたか？	4	月

【2】 2026年度の「学歴別初任給」調査について

- 「学歴別新卒初任給」以外にも「職種・ポスト毎の中途採用時の給与」が知りたいとの要望があるので、
①従来型の学歴別初任給調査
②代表的なポストの中途採用時の許容年収幅
について昨年同様に調査します。
- ①については、
「事務所」と「工場」、「シヤルタ」と「メタン」等の地域格差もあるでしょうし、
「固定的手当の解釈範囲も種々ある」でしょうし、
採用実績の無い場合は、仮の設定値にならざるを得ないと思いますが、

〇〇～〇〇 という幅でなく、平均した「**一個の数値**」で回答下さい。
採用実績がない又は採用予定がない場合も
学歴毎に、「仮に該当学歴で、採用するとすれば」の前提で結構ですので、必ず御記入下さい。

「この学歴で採用することは、有り得ないという」場合のみ、「No」と記入下さい。
今年から学歴別構成正社員数の記入もお願いいたします。(対象は直近とし、6月末の実績値)

【3】-① 学歴毎

〇〇～〇〇 という幅でなく、平均した「**一個の数値**」で回答下さい。

	記入例！	記入例！	記入例！	単位＝ルピア/月
	6月末在籍正社員総数	基本給(A)	固定的手当(B)	合計値(A+B)
S1(学士)以上	23人	4,000,000	200,000	4,200,000
D3(短大・専門)	46人	3,600,000	200,000	3,800,000

SMA(高校)	238人	3,300,000	200,000	3,500,000
---------	------	-----------	---------	-----------

【4】—② ポジション毎

記入例↓

該当欄に "1" を入力してください。

該当しない欄に"0"を入力してください。

	該当ポスト無	採用基準を満たす人材には、年収いくらまでなら、提出してもOKと考えるか。					
		100百万Rp.まで	200百万Rp.まで	300百万Rp.まで	400百万Rp.まで	500百万Rp.まで	500百万Rp.以上
製造部長	0	0	0	0	1	0	0
営業部長	0	0	0	1	0	0	0
経理部長	1	0	0	0	0	0	0
管理、労務部長	0	0	0	0	0	1	0

産別会会員各位

御回答用紙

注) 2026年8月28日(金)までの到着分のみを、集計させて頂き、御回答会社にお届け致します。

送付先
PT Forum AMYN 高岡宛
メール takaoka@forumamyn.com
HP 0812-915-4756

会社名	
記入担当者名	
日本人担当者名:役職	
電話番号	
電子メールアドレス	
金額データの「ネット(正しくはグロスアップ)・グロス区分	

【1】 2026年度の給与改定について
〇〇～〇〇 という幅でなく、平均した「一個の数値」で回答下さい。

全従業員平均の、基本給改定は、何% でしたか？		%
全従業員平均の基本給改定額は、何Rpでしたか？(一人当たり)		ルピア
新基本給の適用は、2026年の 何月から でしたか？		月

説： 一般社員～マネージャー迄

【2】 2026年度の「初任給」調査について

① 学歴毎
〇〇～〇〇 という幅でなく、平均した「一個の数値」で回答下さい。

	6月末在籍正社員総数	基本給(A)	固定的手当(B)	合計値(A+B)
S1(学士)以上				
D3(短大・専門)				
SMA(高校)				

説： 交通手当別

② キーポジションの想定水準
該当欄に “1” を入力してください。
該当しない欄には“0”を入力してください。

	該当ポスト無	300百万Rp.まで	400百万Rp.まで	500百万Rp.まで	600百万Rp.まで	700百万Rp.まで	700百万Rp.以上
製造部長							
営業部長							
経理部長							
管理・労務部長							

御協力ありがとうございます。

(Request) Survey on Salary Increment & Starting Wage in FY2026

We hope you are doing well.

Hereby we would like to ask for your cooperation in matters below

and send your answer by 28 Aug 2026. If you are unable to submit it by e-mail,
please consult with our PIC for the submission.

This questionnaire is mandatory for all members, therefore
your participation is much appreciated

【1】 About Salary Increment in FY2026

- Answer whether "gross" or "net/gross up",
- with "average of all employees",
- with "basic salary",
- and with "increment amount" "increment percentage" "effective date".

【2】 About Survey on "Starting Wage" in FY2026

①By Education

- Please enter an average figure , not in terms of range.
- If your company has never recruited before or has no plan to recruit for the position,
please just answer the "assumed amount by education".

②Assumed Salary Level for Key Positions

- Please choose assumed annual salary level for qualified manpower

Attention ; Ms. Yuki Takaoka

PT Forum AMYN

email takaoka@forumamyn.com

HP 0812-915-4756

Detailed Guide

【1】 About Salary Increment in FY 2026

- "Employee" can consists of
"General Manager, Manager, Assistant Manager, Staff, Worker, Clerk, Driver, Receptionist, OB"
and can be categorized as "Managerial Position" and "Worker Class"

⇒ But this time please answer the "average of all employees (permanent)"
- In "managing monthly wage"
There are company that uses "net/gross up" and
"gross",
therefore

⇒ Please answer whether "gross" or "net".
- "Components of Monthly Salary"
Usually consists of "basic salary",
"position allowance", "housing allowance", "family allowance", "shift allowance", "wage"
"food allowance", "transport allowance", "attendance allowance", "overtime"

⇒ But this time, we limit it to "basic salary" only.
- "Increment" for monthly salary may consists of
"increment of basic salary" and
"increment of amount or percentage of allowances"

⇒ But this time please answer "increment of basic salary".
(Not the total amount after increment, but the increment amount)
- "Basic salary increment" usually consists of
Personal salary adjustment based on evaluation (adjustment based on performance evaluation, attendance, promotion) =
periodic adjustment
Common (amount/percentage) increment per employee level (qualification etc.) for example to anticipate minimum wage
increment or inflation = base up

⇒ But this time please answer "basic salary increment", regardless of components in periodic adjustment or base up.
⇒ As for increment amount, please answer in accordance with the increment percentage (not the total amount, but the
increment amount!)
We took this measure to minimize the bias in data received from various companies.
- There may be various effective period for "basic salary increment" such as
"January"
"April"
"January and April",

⇒ But this time, we will compare between "before increment" and "after increment".

With conditions above,

Please enter an average figure, not in terms of range.

in percentage terms	Example 8.5	%
in amount terms	300,000	IDR
effective date of new basic salary	April	Month

【2】 About Survey on "Starting Wage by Education Level" in 2026

There was request from member to provide "salary for certain positions" aside from "starting wage of newly-graduated employees by education level", therefor

① Starting wage of newly-graduated employees by education level

② Acceptable salary range of certain key positions

are surveyed as we did last year.

As for point ①,

There must be difference depending on "office", "factory", or "region",
"various perceptions of scope of fixed allowances",
and maybe you never recruited for positions listed below,

But this time, please enter an average figure, not in terms of range.

If your company has never recruited certain education level, please just input "assumed amount for the education level",
if your company were to recruit it in future.

"If your company totally have no plan to recruit certain education level", please input "No"

Starting this year, please also answer the number of permanent employees by education level (actual as per end of June).

【3】—① By Education

Please enter an average figure (Rp.), not in terms of range.

		Example	Example	Example
	Employee per End of June	Basic Salary (A)	Fixed Allowance (B)	Total (A+B)
University – S1 or above	23 persons	4,000,000	200,000	4,200,000
Academy – D3	46 persons	3,600,000	200,000	3,800,000

High School – SMA	238 persons	3,300,000	200,000	3,500,000
-------------------	-------------	-----------	---------	-----------

【4】—② By Position

Example

Please input "1" in designated cells.

positions	no post	Assumed annual amount for the position					
		up to Rp.300M	up to Rp.400M	up to Rp.500M	up to Rp.600M	up to Rp.700M	more than Rp.700M
production general manager	0	0	0	0	1	0	0
marketing general manager	0	0	0	1	0	0	0
finance general manager	1	0	0	0	0	0	0
administrative general manager	0	0	0	0	0	1	0

Salary Survey on "National Employees"

Attention ; Ms. Yuki Takaoka

PT Forum AMYN

Until Aug, 28th, 2026

email takaoka@forumamyn.com

HP 0812-915-4756

Company name	
person in charge	
person in charge (Japanese Staff's Name and Grade)	
phone number	
e-mail	

Please put a tick the applicable item.

category of payment	net	gross
---------------------	-----	-------

[1] Salary increase in 2026

Please enter an average figure , not in terms of range.

Basic salary increment in 2026

in percentage terms		%
in amount terms		Rp.
effective date of new basic salary		

Note: Not include conduite & working period

[2] Starting wage for newly graduated employees in 2026

Please enter an average figure (Rp.), not in terms of range.

educational background	Total.Emp.30/J	basic salary (a)	fixed allowances (b)	total (a+b)
university (S-1)				
academy (D-3)				
high school (SMA)				

Note: Not include Transportation fee Total Employee at the ending of June.

[3] A typical annual income (= fixed income + variable income) for certain positions ; acceptable amount from employer's point of view

Please put a tick the applicable item.

positions	no post	up to Rp.300M	up to Rp.400M	up to Rp.500M	up to Rp.600M	up to Rp.700M	more than Rp.700M
production general manager							
marketing general manager							
finance general manager							
administrative general manager							

Thank you for your cooperation.